

De gemeenteraad van Groningen, in vergadering bijeen op 14 november 2007, besprekende de Gemeentebegroting 2008;

Constateerende dat:

- De doelstelling van de Gemeente Groningen is om in 2010 over minimaal 135.000 arbeidsplaatsen (2006: 122.700), maximaal 8500 niet-werkende werkzoekenden (2007: 9.292) en maximaal 6400 bijstandsgerechtigden (2007: 8353) te beschikken.
- Er op gemeentelijk niveau tal van initiatieven worden ontplooid om inwoners toe te leiden naar werk.
- Dat de Gemeente Groningen zich op diverse manieren inzet voor het scheppen van nieuwe werkgelegenheid, om zo haar ambities voor 2010 te realiseren.

Van mening zijnde

- Dat bij de huidige opzet (en uitvoering) van het arbeidsmarktbeleid sprake is van vele wisselende coalities binnen de gemeentelijke diensten.
- Dat voor het behalen van de genoemde ambities evenwel een strakke sturing en afstemming onder leiding van een alomvattende taskforce arbeidsplaatsen nodig is.
- Dat deze taskforce arbeidsplaatsen kan zorgen voor een nog sterkere synergie binnen de gemeentelijke inzet van mensen en middelen.

Draagt het College op

- Vóór april 2008 een taskforce arbeidsplaatsen te formeren welke de regie voert over alle (gemeentelijke) initiatieven en inspanningen die zorgen voor hetzij behoud-, hetzij het creëren van arbeidsplaatsen binnen de Groninger stadseconomie.

En gaat over tot de orde van de dag.

Student en Stad

F. van Leeuwen

Toelichting: Zoals beschreven in de motie kent de Gemeente talloze initiatieven om het aantal arbeidsplaatsen te vergroten, de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te stroomlijnen, de pijlers van het EBP te versterken, de bedrijventerreinen te revitaliseren, jonge ondernemingen en jong ondernemerschap te stimuleren en samenwerkingsverbanden als het Akkoord van Groningen en Energy Valley te optimaliseren.

In de ogen van de indiener(s) van de motie ontbreekt het integrale beeld en een strakke sturing op concernniveau. Ook werken de gemeentelijke diensten (RO/EZ, OCSW, DSW Stadspark en SOZAWE) met immer wisselende combinaties aan de realisatie van de ambities. Hierbij wordt regelmatig langs elkaar heen- of contraproductief gewerkt. Het is belangrijk zo efficiënt mogelijk om te springen met de gemeentelijke inzet. De motie beoogt om ambtenaren van de diensten, binnen de taskforce arbeidsplaatsen en onder leiding van B&W, de regie en afstemming op het veelomvattende gebied van het programmaonderdeel werk en inkomen vorm te laten geven.

Hoewel de naam wellicht anders doet vermoeden, streeft de taskforce naar de realisatie van alle genoemde ambities voor 2010. Binnen het gemeentelijk apparaat is de taskforce te vergelijken met het aanjaagteam bouwen van RO/EZ.